

İdare/Birim/Alt Birim bazında tespit edilen risklerin bir üst yönetim kademesinde raporlanmasında kullanılır.

YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ								
PERSONEL İŞLERİ BÜROSU KONSOLİDE RİSK RAPORU								
İdare/Birim/Alt Birim: MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ / YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU / PERSONEL İŞLERİ BÜROSU							Tarih: 18.12.2023	
Sıra No	Referans No	Stratejik Hedef	Birim/Alt Birim Hedefi	Tespit Edilen Risk	DURUM		Risk Sahibi	Açıklama
					Önceki Risk Puanı ve Rengi	Mevcut Risk Puanı ve Rengi		
1	YDYO-PER-2023-1		Ders görevlendirmelerindeki gecikme ve hataları ortadan kaldırmak	Ders görevlendirmelerindeki gecikme ve hatalar	32	32	MÜDÜRLÜK	Personel birimi için ilgili işleri bilen yada eğitim alacak bir personel verilmesinin ve görevlendirme taleplerinin Eğitim-Öğretim dönemlerinden önce güncel olarak takip edilmesinin riskleri ortadan kaldıracacağı değerlendirilmektedir
2	YDYO-PER-2023-2		Personelin izin, rapor ve ders telafi işlemlerini hatasız ve zamanında yapmak	Personelin izin, rapor ve ders telafi işlemlerindeki gecikme ve hatalar; izin veya raporun sisteme girilmemesi sonucu kişiye fazla ödeme yapılması, iş yükünün artması ve kişi borcu olarak geri alınması; hatanın farkedilmemesi durumunda kamu zararı oluşması.	40	40	MÜDÜRLÜK	Personel birimi için ilgili işleri bilen yada eğitim alacak bir personel verilmesinin ve iznili-raporlu personelin takibinin yapılmasının riskleri ortadan kaldıracacağı değerlendirilmektedir.
3	YDYO-PER-2023-3		Yabancı uyruklu öğretim elemanı görevlendirme sorunlarını ortada kaldırmak	Yabancı uyruklu personelin zamanında göreve başlatılamaması	32	32	MÜDÜRLÜK	Personel birimi için ilgili işleri bilen yada eğitim alacak bir personel verilmesinin ve Birimimiz Rektörlük-YÖK dahilinde ortak yapılan yazışmalarının güncel takibinin riskleri ortadan kaldıracacağı değerlendirilmektedir.
4	YDYO-PER-2023-4		Yurtiçi ve Yurtdışı görevlendirmelerindeki sorunları ortadan kaldırmak	Yurtiçi ve Yurtdışı personel görevlendirmelerinden sonuç alınamaması	20	20	MÜDÜRLÜK	Personel birimi için ilgili işleri bilen yada eğitim alacak bir personel verilmesinin ve ilgili personelin mevzuata göre iş takibini planlamasının riskleri ortadan kaldıracacağı değerlendirilmektedir